

NOTIFICATION

No. SU/Admin(E-I)/ **6407-52**

Dated: **09** .09.2025


The Vice Chancellor is pleased to constitute the following Gender Mainstreaming Committee (GMC) which shall function as the principal forum for planning, coordinating and monitoring gender related initiatives to promote gender equity and inclusivity at University of Sargodha:

- | | | |
|----|--|--------------------|
| 1. | Dr. Rehana Ilyas
Controller of Examinations /
Director Implementation | Convener |
| 2. | Dr. Asia Sajf Alvi
Associate Professor
Department of Political Science | Member |
| 3. | Dr. Nargis Abbas
Associate Professor of Education /
Incharge, Women Development Center | Member |
| 4. | Dr. Mahmood-ul-Hassan
Director Student Affairs | Member |
| 5. | Mr. Zaigham Abbas Qureshi
Additional Registrar (A&R) | Member |
| 6. | Ms. Sahrish Andleeb
Deputy Registrar (Admin) | Member / Secretary |

ToRs of Gender Mainstreaming Committee are as under:

1. Promote gender equity and inclusivity in academia, administration, and governance across the University.
2. Review university policies, procedures, and practices to ensure gender sensitivity and recommend amendments in line with best practices.
3. Monitor compliance with national and international commitments on gender mainstreaming (e.g., HEC Gender Policy, PCSW directives, SDG 5, CEDAW).
4. Maintain gender-disaggregated data and report to relevant bodies as required.
5. Organize awareness programs, workshops, trainings and develop gender sensitive educational material and visual campaigns in coordination with relevant offices.
6. Undertake regular gender audits to assess gender equity and recommend reforms.
7. Recommend infrastructural improvements, including adequate hostel facility, separate washrooms, common rooms, daycare center and other gender friendly facilities.
8. Encourage and recommend measures to enhance female participation in academic research, leadership roles, and enable their contribution to decision-making forums.
9. Co-opt / engage other relevant officers and civil society experts for consultations on gender-related initiatives.
10. Highlight and showcase achievements of female students, faculty, and staff to promote women's leadership in academic and professional fields.
11. Liaise closely with the University Harassment Inquiry Committee, Director Student Affairs, and other relevant offices for coordinated actions.

12. Submit biannual and annual reports to the Vice Chancellor summarizing progress, challenges, and future recommendations.
13. Meet quarterly or as required; quorum shall be two third of the total members.


Waqar Ahmad
Additional Registrar (General)

Distribution

1. Pro Vice Chancellor
2. All Deans of Faculties
3. All Principals / Directors/ Chairmen/ and Incharges of the Constituent Colleges / Institutes and teaching departments
4. All Administrative Heads
5. Convener / Members / Secretary Concerned
6. Director Implementation
7. Director IT
8. Project Director (Works)
9. Treasurer
10. Resident Officer
11. Resident Auditor
12. Secretary to Vice Chancellor
13. PA to Registrar
14. Notification File
15. Personal File

لاہور اولپنڈی / اسلام آباد گریجویٹ پشاور گریجویٹ فیصل آباد اور سرگودھا سے بیک وقت شائع ہونے والا قومی اخبار

Daily Nai Baat

نئی نوائے

چیف ایڈیٹر: چوہدری عبدالرحمن

بدھ 6 جمادی الاول 1447ھ 29 اکتوبر 2025ء 15 کاتک 2082 ب

یونیورسٹی آف سرگودھا جینڈر مین سٹریٹجک کمیٹی کا پہلا اجلاس

ارکان نے اس عزم کا اظہار کیا کہ یونیورسٹی میں صنفی مساوات اور برابری کے فروغ کیلئے یہ کمیٹی مرکزی فورم کے طور پر کام کرے گی

صنفی شمولیت کے لیے سب سے اہم چیز معاشرتی اور ادارہ جاتی سطح پر سوچ کی تبدیلی ہے، ڈاکٹر ریحانہ الیاس

سرگودھا (یونیورسٹی آف سرگودھا) میں صنفی مساوات اور برابری کے فروغ کے لیے یہ کمیٹی مرکزی فورم کے طور پر کام کرے گی اور تمام شعبہ جات میں صنفی نقطہ نظر کو مددگار بناتی سطح پر ضم کرنے کے لیے پالیسی رہنمائی فراہم کرے گی۔ اجلاس سے خطاب کرتے ہوئے ڈاکٹر ریحانہ الیاس نے کہا کہ صنفی شمولیت کے لیے سب سے اہم چیز معاشرتی اور ادارہ جاتی سطح پر سوچ کی تبدیلی ہے۔ انہوں نے کہا کہ صنفی مین سٹریٹجک کمیٹی کا پہلا اجلاس ڈاکٹر ریحانہ الیاس کی زیر صدارت منعقد ہوا۔ اجلاس میں کمیٹی کے ارکان نے اس عزم کا اظہار کیا کہ یونیورسٹی میں صنفی مساوات اور شمولیت اور برابری کے فروغ کے لیے یہ کمیٹی ایک مرکزی فورم کے طور پر کام کرے گی اور تمام شعبہ جات میں صنفی نقطہ نظر کو مددگار بناتی سطح پر ضم کرنے کے لیے پالیسی رہنمائی فراہم کرے گی۔ اجلاس سے خطاب کرتے ہوئے ڈاکٹر ریحانہ الیاس نے کہا کہ صنفی شمولیت کے لیے سب سے اہم چیز معاشرتی اور ادارہ جاتی سطح پر سوچ کی تبدیلی ہے۔ انہوں نے کہا کہ صنفی مین سٹریٹجک کمیٹی کا پہلا اجلاس ڈاکٹر ریحانہ الیاس کی زیر صدارت منعقد ہوا۔ اجلاس میں کمیٹی کے ارکان نے اس عزم کا اظہار کیا کہ یونیورسٹی میں صنفی مساوات اور شمولیت اور برابری کے فروغ کے لیے یہ کمیٹی ایک مرکزی فورم کے طور پر کام کرے گی اور تمام شعبہ جات میں صنفی نقطہ نظر کو مددگار بناتی سطح پر ضم کرنے کے لیے پالیسی رہنمائی فراہم کرے گی۔



یونیورسٹی آف سرگودھا میں صنفی مساوات اور شمولیت کے فروغ کے لیے جینڈر مین سٹریٹجک کمیٹی کا اجلاس منعقد کیا جا رہا ہے